

Talente sind das neue Gold

Die besten Mitarbeiter finden und halten



Prof. Dr. Jörg Knoblauch



AWARDS

2018-2019	Great Place to Work
2014-2017	brand eins „Beste Berater“
2016	Great Place to Work
2016	TOP Consultant
2012-2014	DeutscherIdeenPreis
2011-2012	Internationaler Deutscher Trainings-Preis Bronze
2011	Certified Speaking Professional (CSP)
2010	International Best Service Award
2008	Best Practice Award Dienstleistung
2006	Internationaler Deutscher Trainings-Preis Finalist
2005	BestPersAward
2005	Manufacturing Excellence Award
2004	International Best Factory Award
2002	EFQM - Recognised for Excellence in Europe
2002	Ludwig-Erhard-Preis-Wettbewerb
2000	Unternehmerpreis Mittelstand
1998	Ministerpräsident zu Gast
1997	Best Factory Award



AWARDS VON TEMPUS-KUNDEN

Great Place to Work

Maschinenringe

Mindsquare

easySoft

MVC

BestPersAward

G. Fleischhauer Ing.-Büro Bremen GmbH

TOP JOB Award

easySoft

MBH Maschinenbau & Blautechnik GmbH

Deutscher Traumhauspreis

Kern-Haus AG

Finalist Großer Preis des Mittelstandes

Kopp Schleiftechnik GmbH

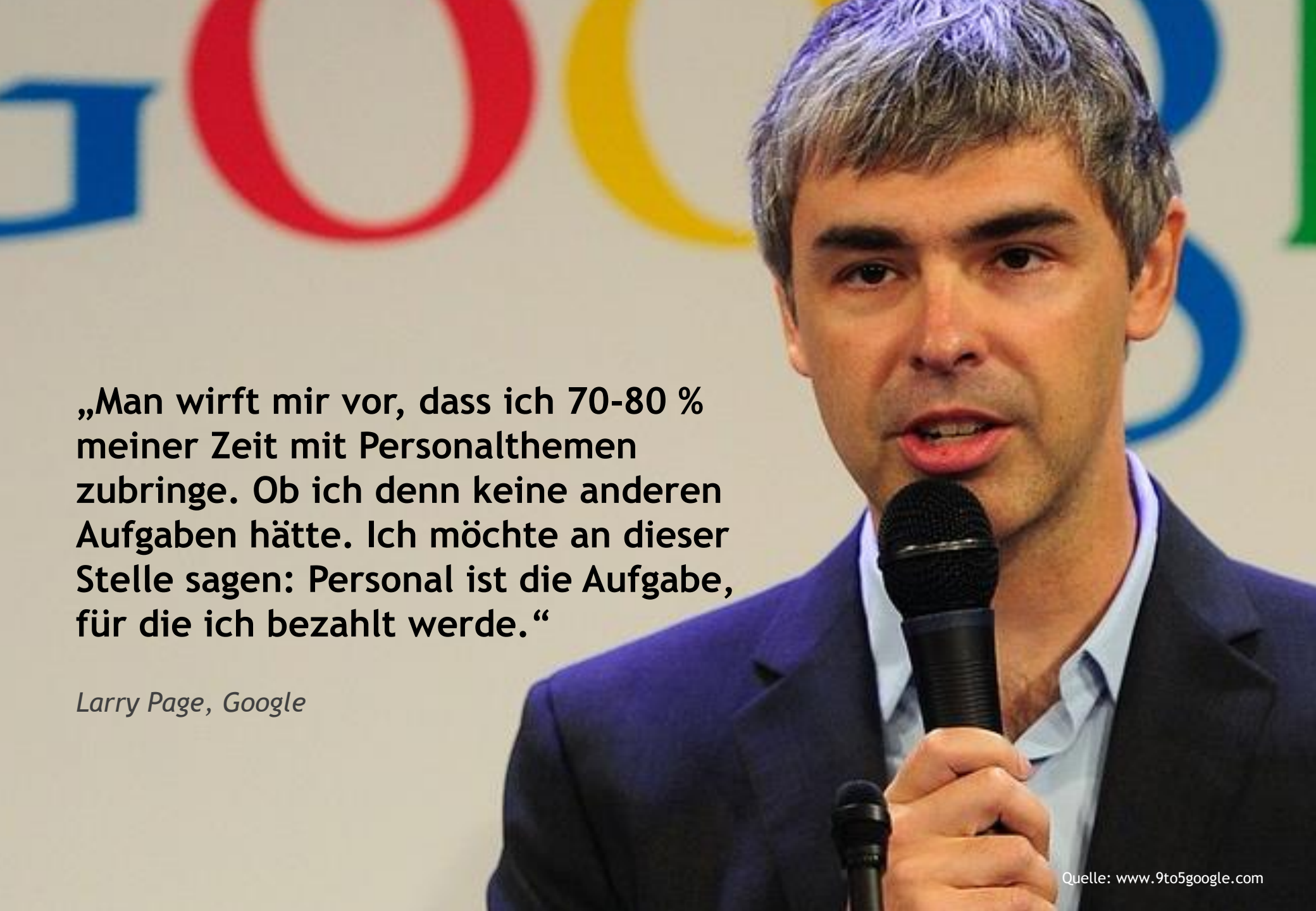
GEWINN-Jungunternehmer-Wettbewerb

Circle of Dreams

Deutschlands Kundenchampions

Kopp Schleiftechnik GmbH



A close-up photograph of Larry Page, co-founder of Google, speaking into a black microphone. He is wearing a dark blue suit jacket over a light blue shirt. The background is slightly out of focus, showing the colorful letters of the Google logo (blue, red, yellow, blue, green).

**„Man wirft mir vor, dass ich 70-80 %
meiner Zeit mit Personalthemen
zubringe. Ob ich denn keine anderen
Aufgaben hätte. Ich möchte an dieser
Stelle sagen: Personal ist die Aufgabe,
für die ich bezahlt werde.“**

Larry Page, Google

WARUM DAS ARBEITSUMFELD SO WICHTIG IST

WARUM KOMMEN, BLEIBEN UND GEHEN MITARBEITER?

	KOMMEN	BLEIBEN	GEHEN
Image des Unternehmens			
Interessante Aufgabe			
Entwicklungsmöglichkeit			
Vergütung			
Selbstständiges Arbeiten			
Arbeitsbedingungen			
Vorgesetzter			

SIE KOMMEN WEGEN DER REPUTATION, SIE BLEIBEN WEGEN DER AUFGABE UND SIE GEHEN WEGEN DER FÜHRUNG.

	KOMMEN	BLEIBEN	GEHEN
Image des Unternehmens			
Interessante Aufgabe			
Entwicklungsmöglichkeit			
Vergütung			
Selbstständiges Arbeiten			
Arbeitsbedingungen			
Vorgesetzter			



AUS „WAR OF TALENTS“

AUS „WAR OF TALENTS“



WIRD „WAR FOR TALENTS“



DER UNTERNEHMER IST DER BEWERBER

Rang	Unternehmen	Prozent	Tendenz
1	BMW Group	11,90 %	→
2	Daimler/ Mercedes-Benz	11,80 %	↗
3	AUDI AG	9,20 %	↙
4	adidas	8,00 %	↗
4	Porsche AG	8,00 %	→
6	Google	7,70 %	↙
7	Lufthansa Group	7,50 %	↙
8	Bosch Gruppe	6,30 %	→
9	PwC	5,50 %	→
10	Apple	5,40 %	↗

▼

Quelle: www.trendence.de



**WIE FINDEN SIE
EXZELLENT E MITARBEITER?**

UNTERNEHMEN MÜSSEN SICH HEUTE UM DIE BEWERBER BEWERBEN!

TIPPS FÜR DEN MITTELSTAND:

1. Awareness/Bekanntheit/Image
2. Relevanz für die Zielgruppe
3. Vertrauen in der Region schaffen



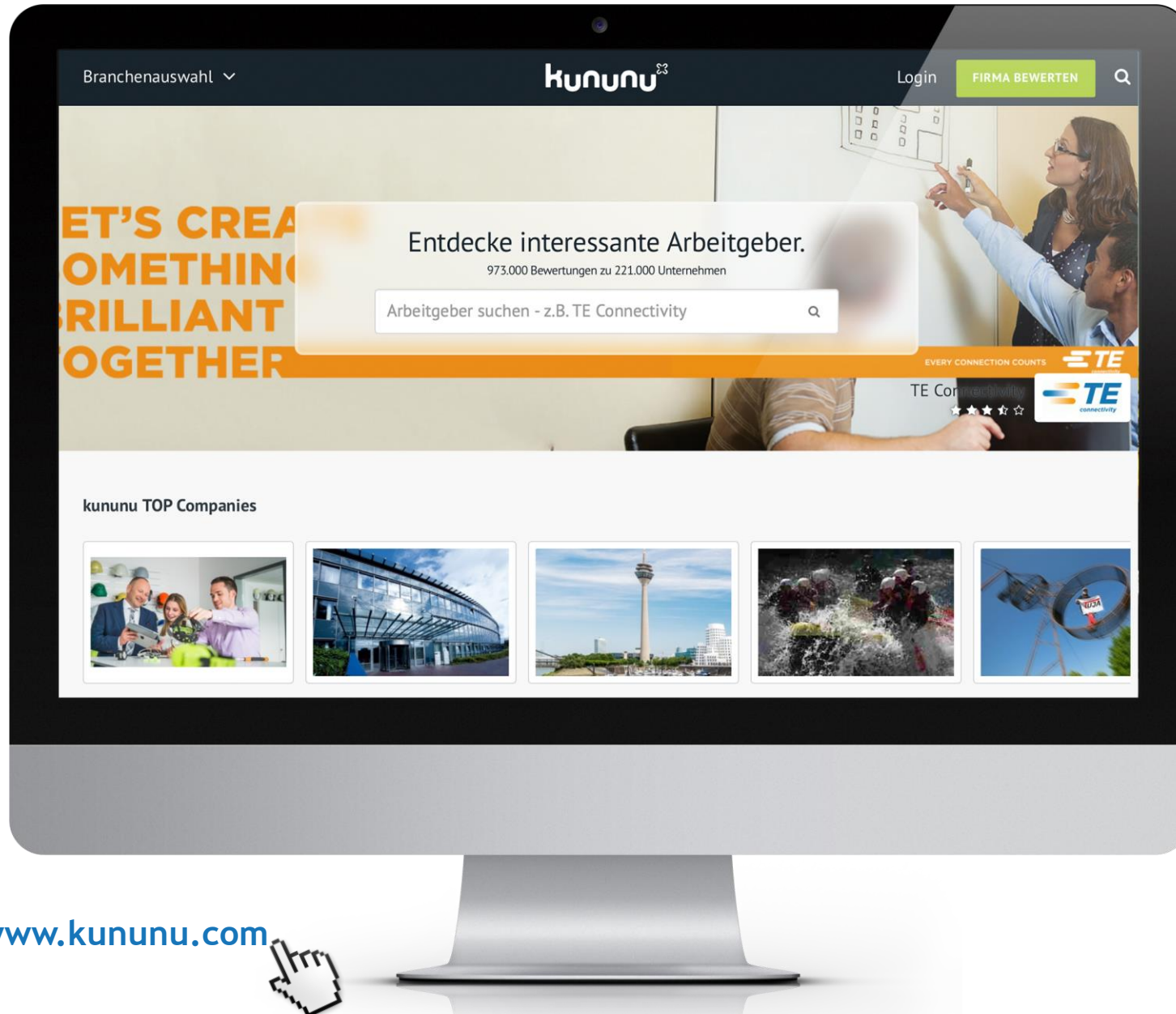


MASCHINENRINGE DEUTSCHLAND



DIE KLETTEREI (WASSERLE)





Ihr Unternehmen?

JETZT PROFIL VERVOLLSTÄNDIGEN

Kein Logo
hinterlegt

tempus Akademie & Consulting

als Arbeitgeber

Giengen an der Brenz, DE

4,5

kununu Score

28 Bewertungen

100%

Weiterempfehlung

Letzte 2 Jahre

Übersicht

Bewertungen (28)

Gehälter

Firmenkultur (2)

Fragen

Jobs

FOLGEN

ARBEITGEBER BEWERTEN

Mitarbeiterzufriedenheit

Karriere & Gehalt	4,7
Unternehmenskultur	4,5
Arbeitsumgebung	4,4
Vielfalt	4,8

Seit 2011 haben 28 Mitarbeiter diesen Arbeitgeber mit durchschnittlich 4,5 Punkten bewertet. Dieser Wert ist höher als der Durchschnitt der Branche [Beratung/Consulting](#) (3,9 Punkte).

[Alle 28 Bewertungen entdecken](#)

Gehälter



92%

bewerten ihr Gehalt als gut oder sehr gut (basierend auf 25 Bewertungen)

[Mehr über Gehälter lernen](#)

Benefits

Die folgenden Benefits wurden am häufigsten in den Bewertungen von 28 Mitarbeitern bestätigt.



Flexible Arbeitszeiten

79%

Unternehmenskultur



Traditionelle Kultur

Moderne Kultur

tempus Akademie & Consulting

Branchendurchschnitt: Beratung/Consulting

ARBEITGEBER-BEWERTUNGSPLATTFORMEN



875.000 Arbeitgeber



140.000 Arbeitgeber



50.000 Arbeitgeber (in Deutschland)



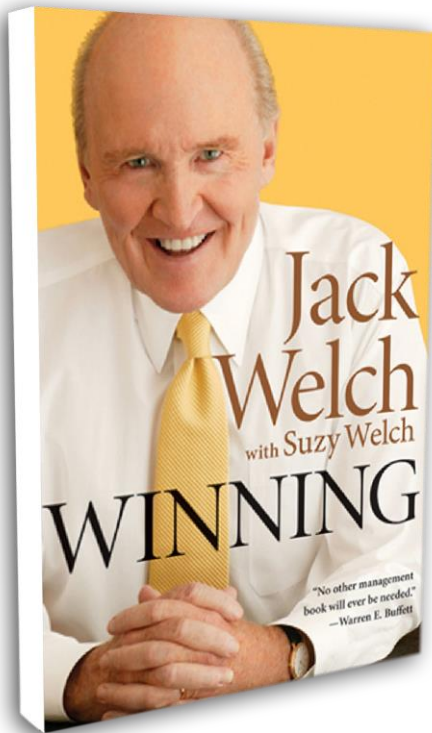
10.000 Arbeitgeber



2.500 Arbeitgeber



800 Arbeitgeber



„Mein Job war es, Talente zu entwickeln. Ich war der Gärtner, der Wasser und andere Nahrung für unsere besten 750 Leute bereitstellte. Natürlich musste ich auch etwas Unkraut rupfen.“

Jack Welch, CEO General Electric (1981-2001)



Fahrerlose Revolution

Meine erste Fahrt im Robotaxi

Die Zukunft der Mobilität



www.abc-personal-strategie.de

www.personalstrategie.de

WAS DENKT DER CHEF, WENN ER EINEN MITARBEITER SIEHT?



ER DENKT IN A, B ODER C!



MUTMACHER



MITMACHER



MIESMACHER

A

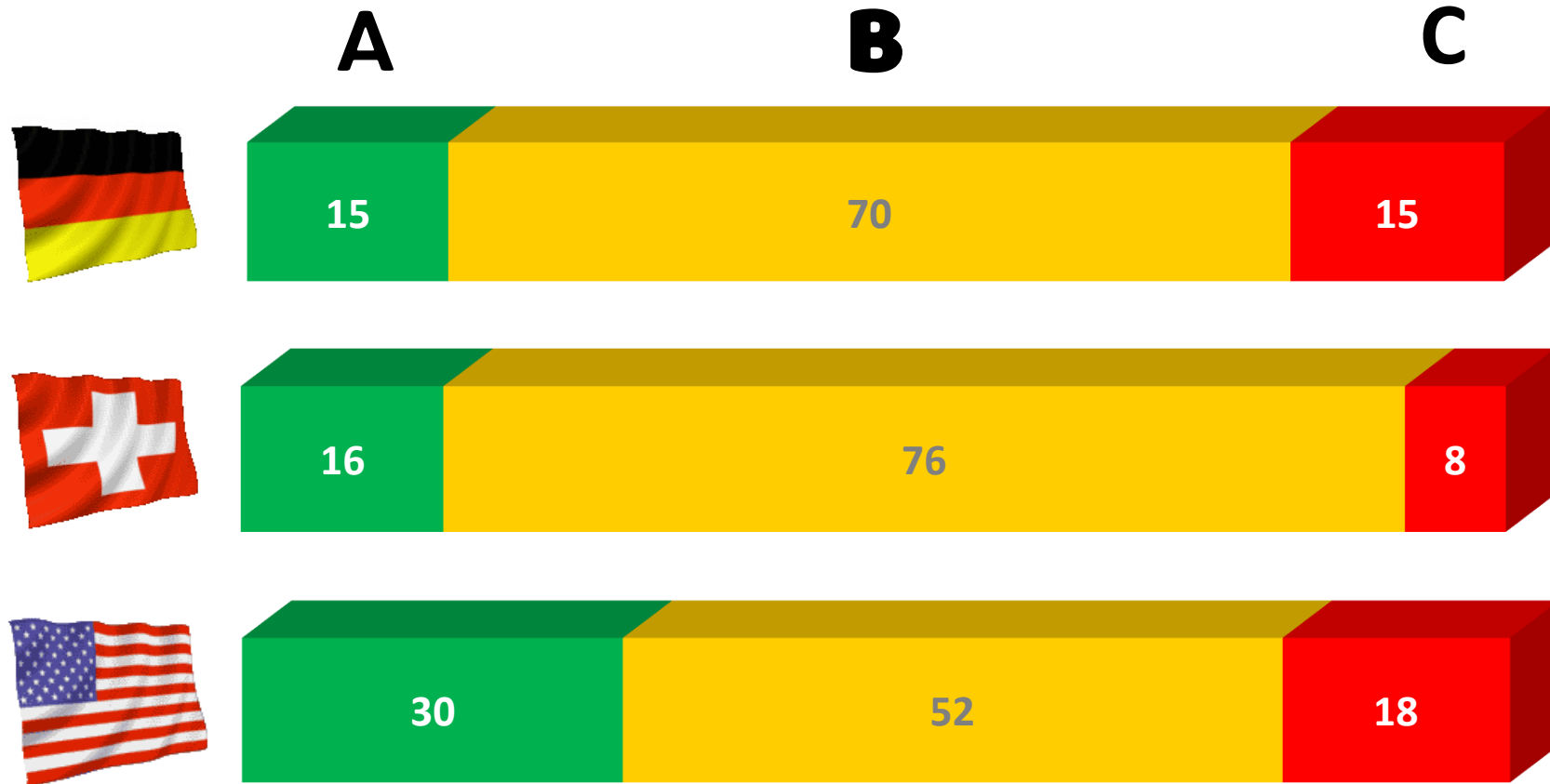
B

C

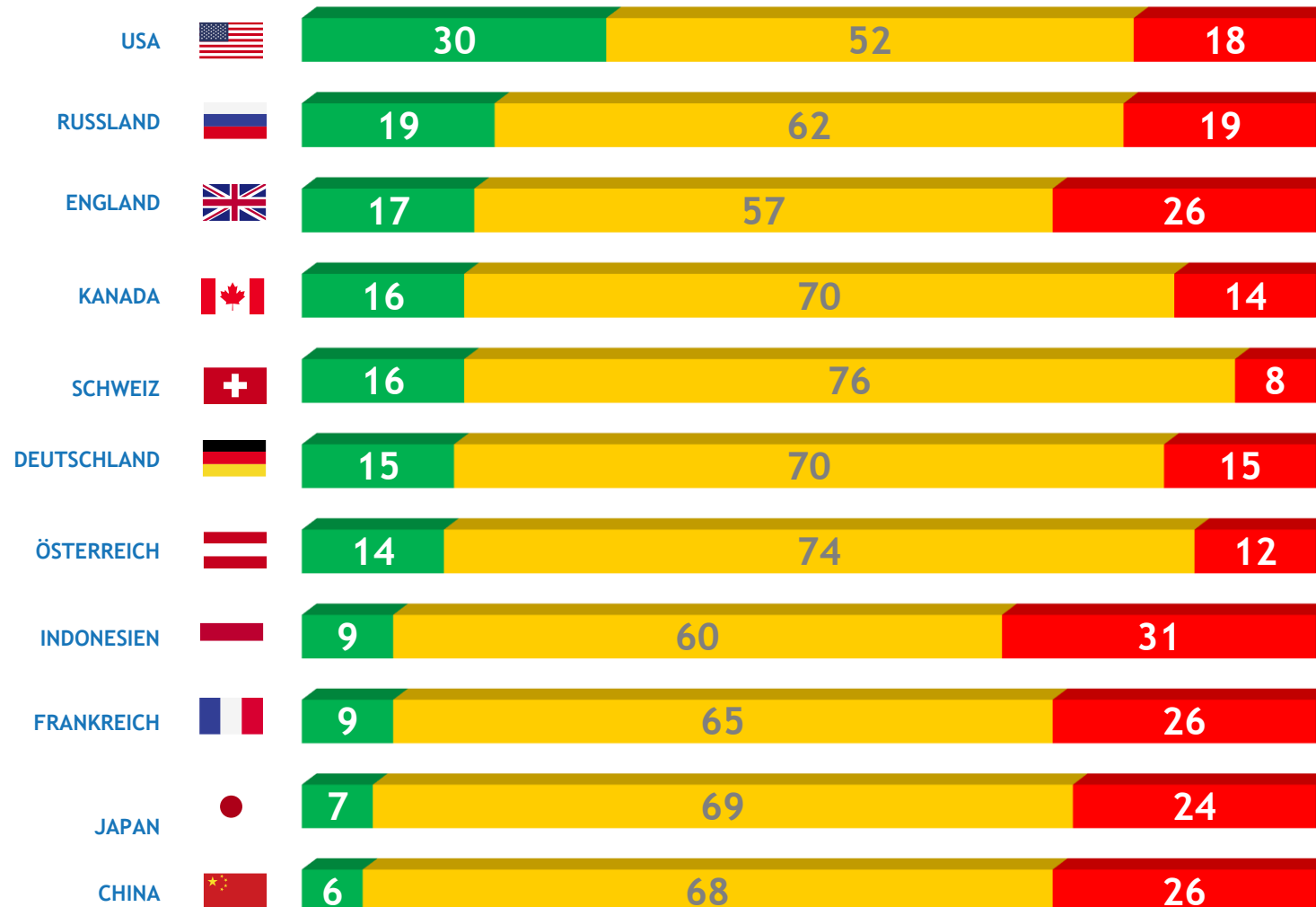




ENGAGEMENT INDEX VON GALLUP



ENGAGEMENT INDEX VON GALLUP WELTWEIT



C-MITARBEITER BEI UNITED AIRLINES

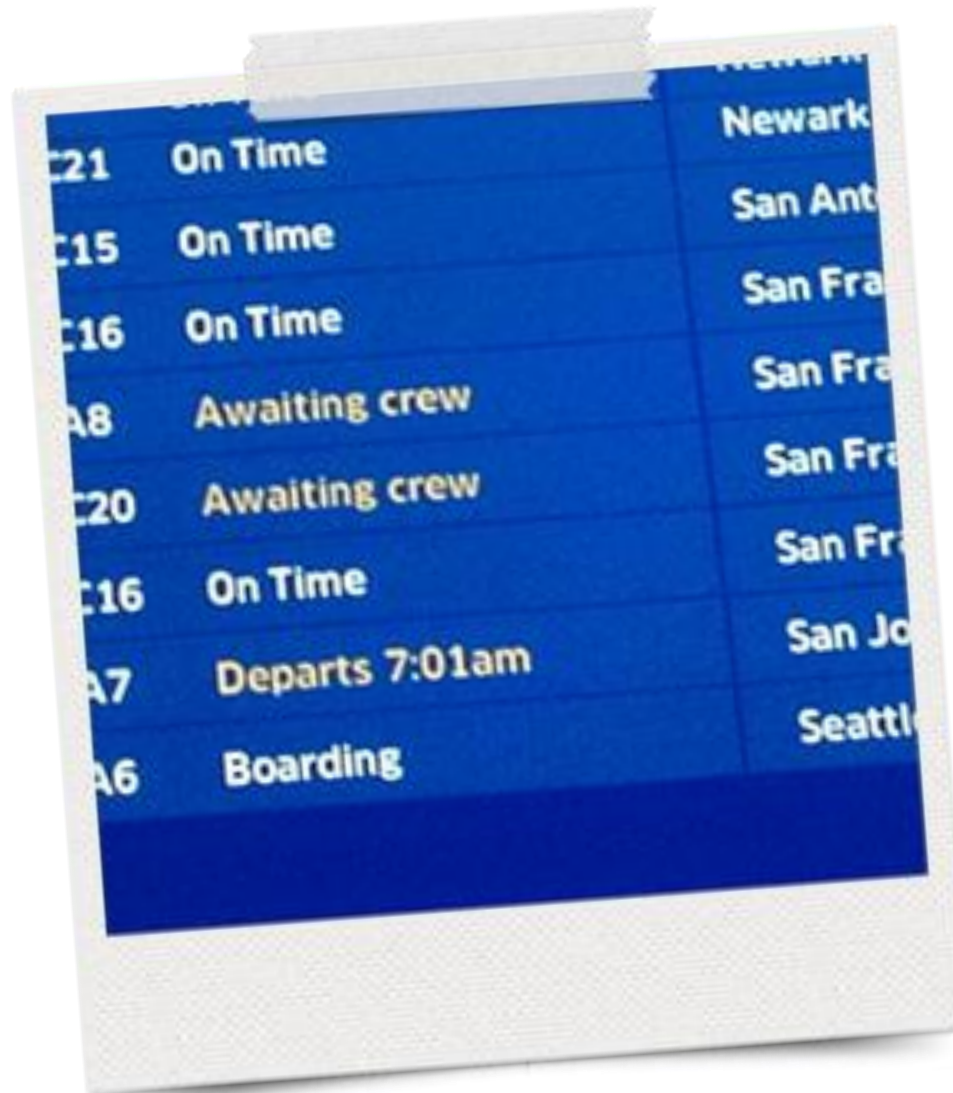


YouTube: United breaks guitars



www.davecarrollmusic.com

C-MITARBEITER BEI UNITED AIRLINES



C21	On Time	Newark
C15	On Time	San Ant
C16	On Time	San Fra
A8	Awaiting crew	San Fra
C20	Awaiting crew	San Fra
C16	On Time	San Fra
A7	Departs 7:01am	San Jo
A6	Boarding	Seattl

VERTEILUNG ABC-MITARBEITER

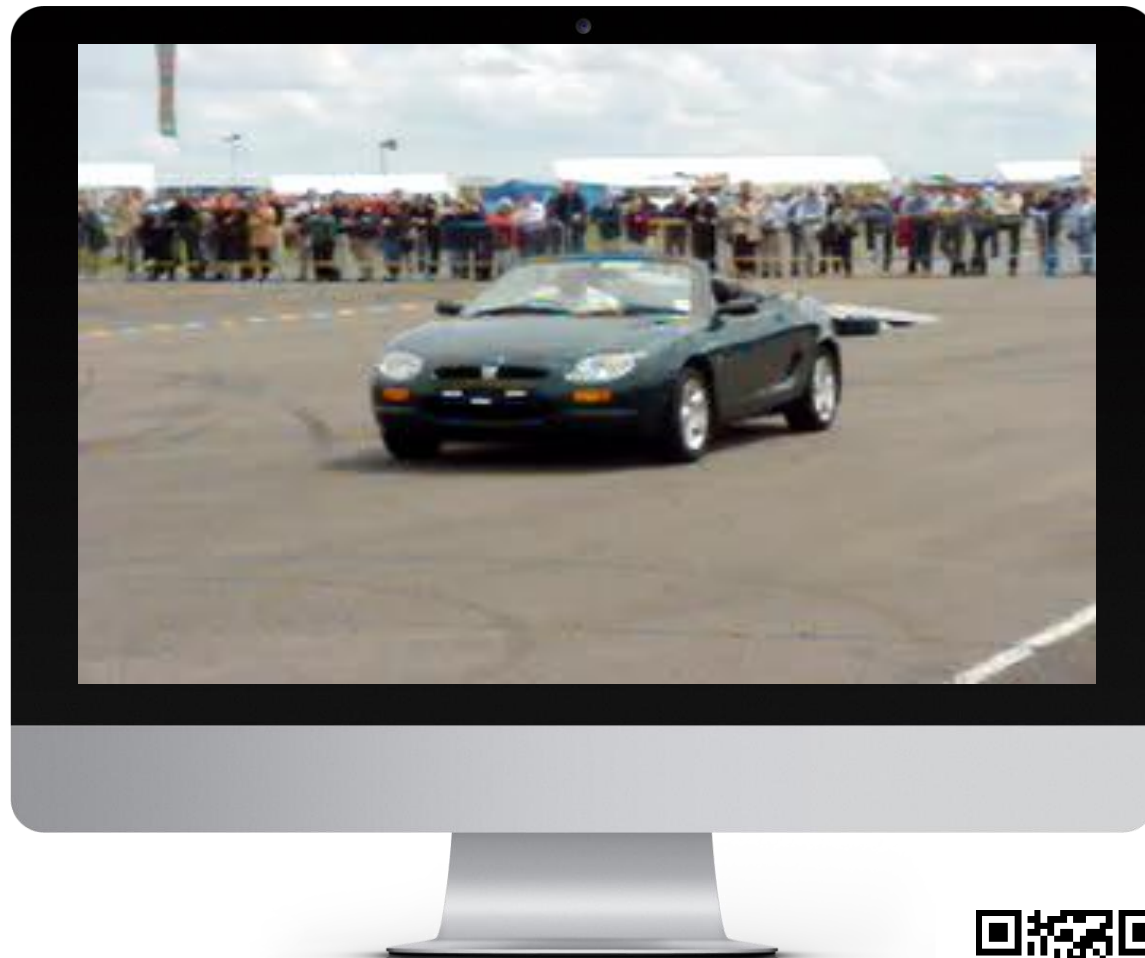
TYPISCHE VERTEILUNG VON ABC-MITARBEITERN IST 15-70-15

Welche Verteilung hat mein Unternehmen (in Prozent)?
(bei kleinen Unternehmen direkt die Namen der Mitarbeiter dazuschreiben)

A: _____%

B: _____%

C: _____%



YouTube: Mann parkt Auto ein verrückt





[YouTube: Mazda Smooth Parking](#)



A-MITARBEITER



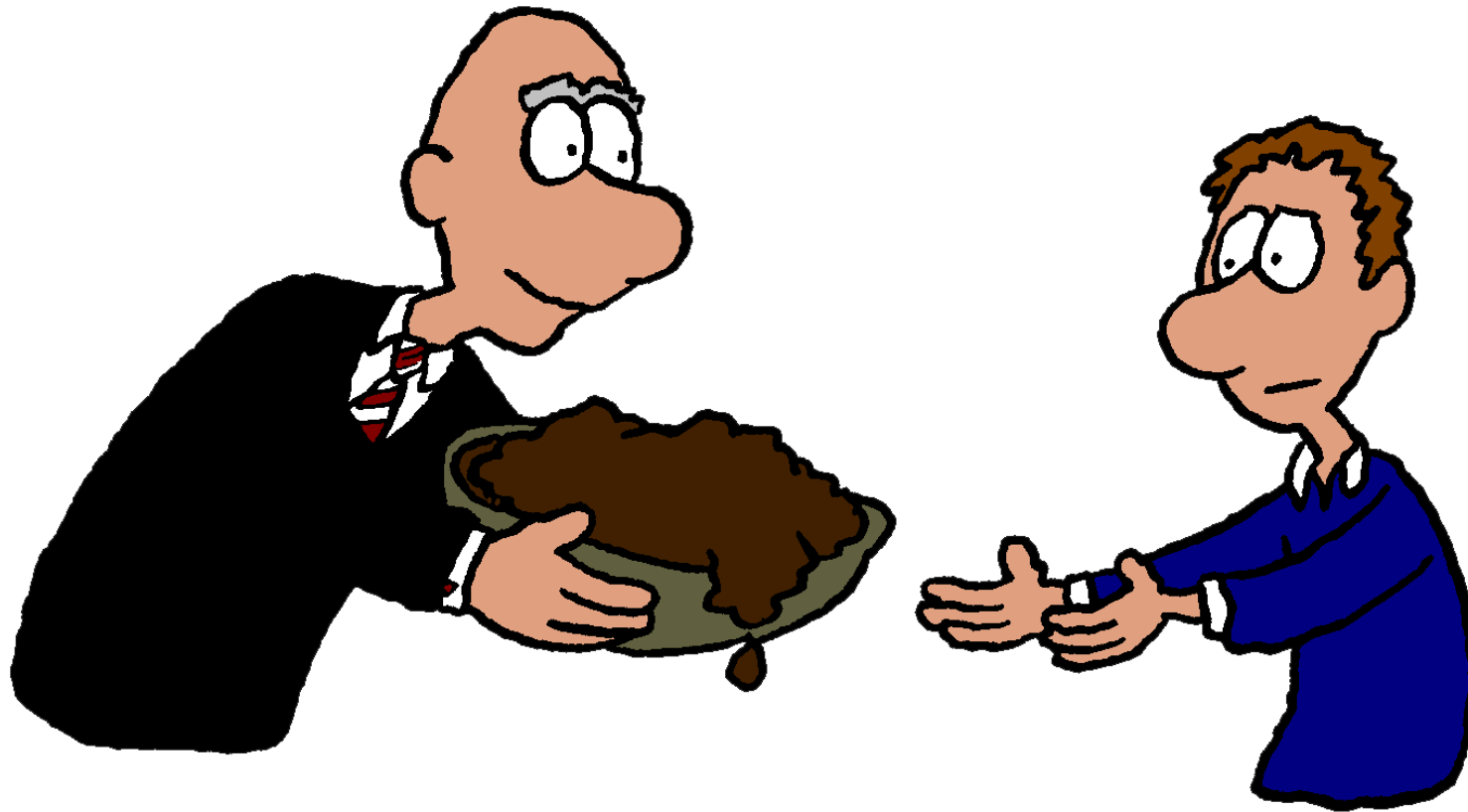
Mitarbeiter mit Herz,
Hand und Verstand

Erreicht nicht nur Ziele,
sondern übertrifft sie

Überdurchschnittlich
engagiert und erfolgreich

Schießt die Tore für den Chef

A-MITARBEITER



A-MITARBEITER

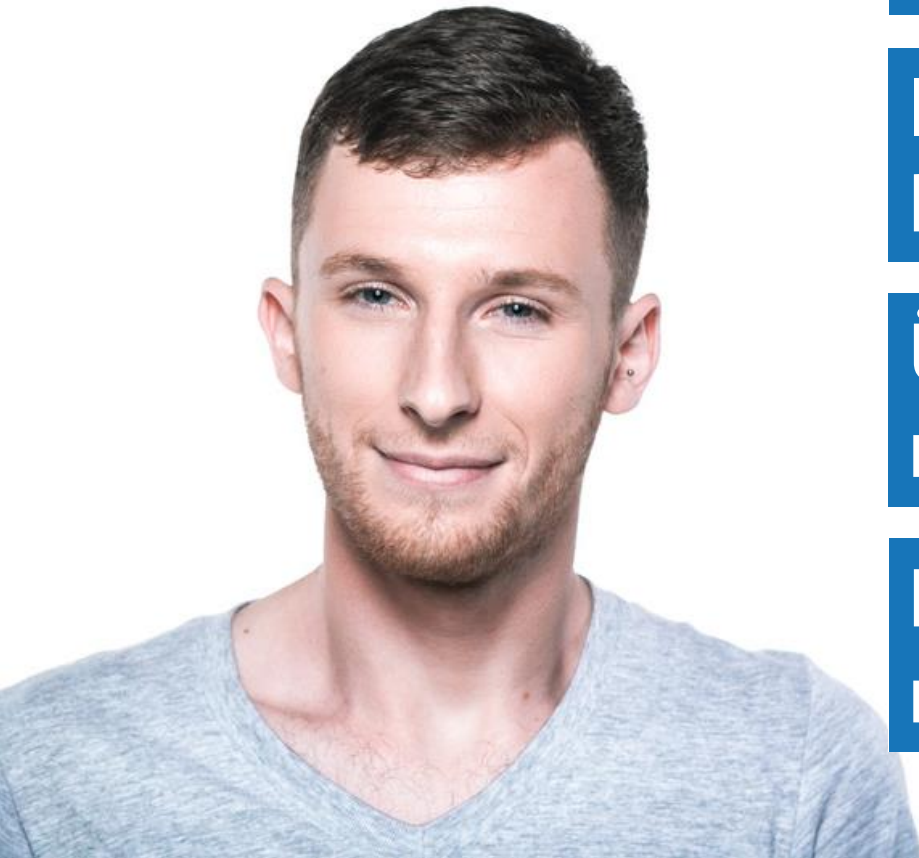




YouTube: Japp Werbung
Mann wirft Auto von Klippe



B-MITARBEITER



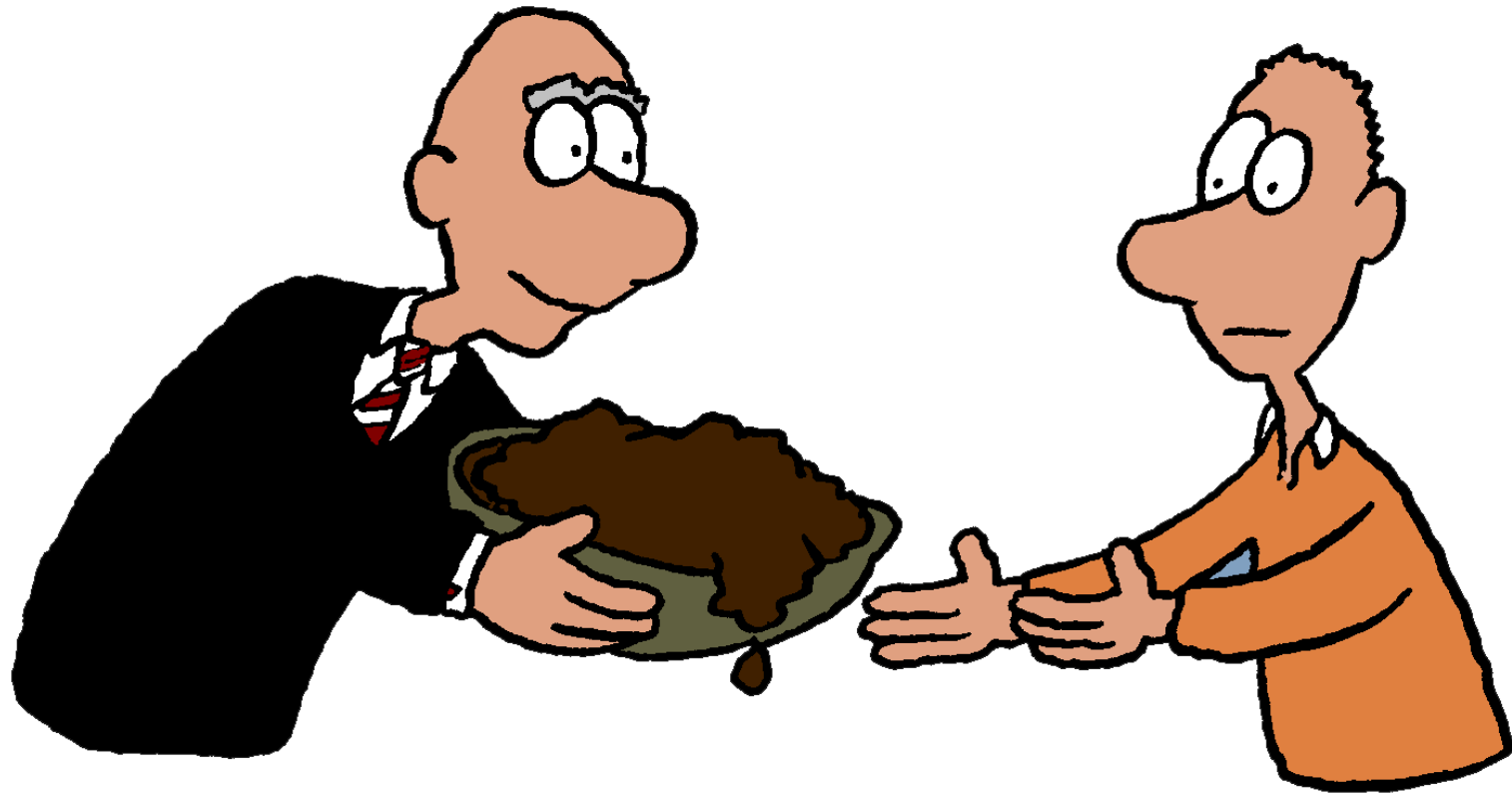
Dienst nach Vorschrift

In Amerika nennt man diese Personen „nine to fiver“

Überstunden sind nicht vorgesehen

Fällt weder positiv noch negativ auf

B-MITARBEITER



B-MITARBEITER





YouTube: Büroschläfchen





YouTube: Können Sie mir helfen



C-MITARBEITER



Haben innerlich gekündigt

Schaden der Firma

Stören den Betriebsfrieden

Minderleister bzw.
Low Performer

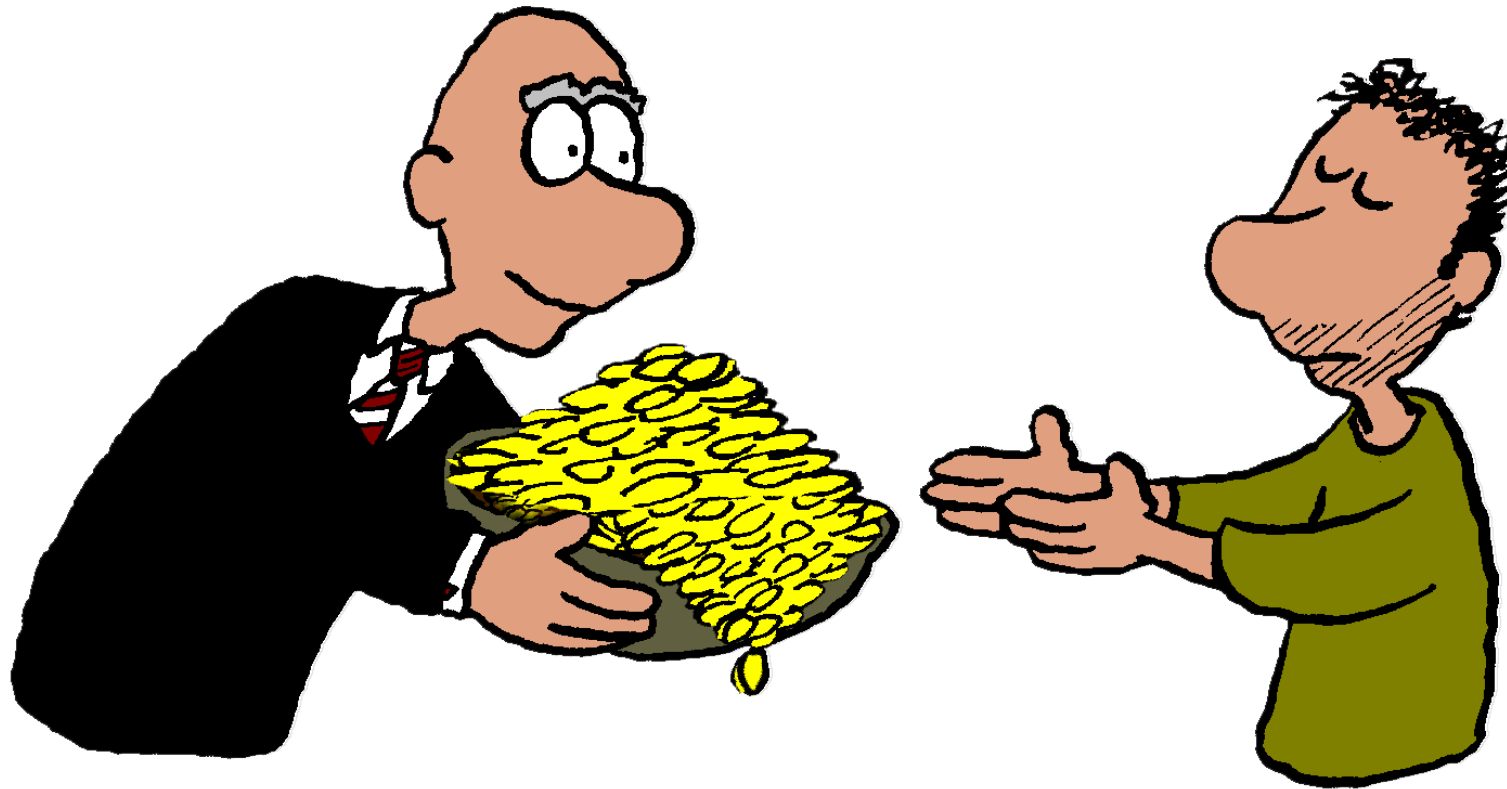
C-MITARBEITER



C-MITARBEITER



C-MITARBEITER

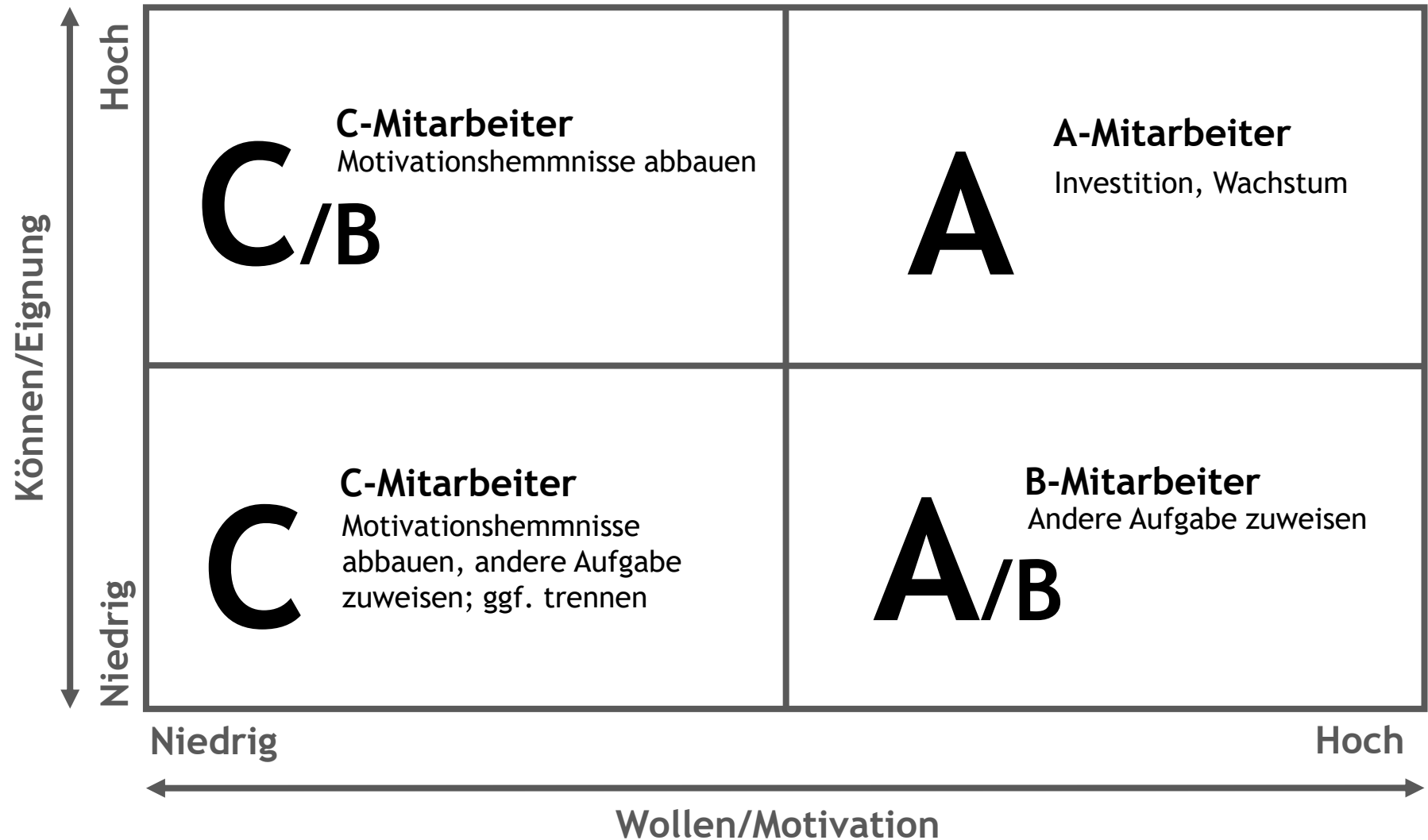


C-MITARBEITER



LIEGT ES AM
NICHT KÖNNEN
ODER AM
NICHT WOLLEN?

KÖNNEN UND WOLLEN



WAS B- UND C-MITARBEITER KOSTEN

(Durchschnittlich kostet ein Mitarbeiter im Jahr 40.000 € – egal ob A, B oder C)

Unternehmen mit 100 Mitarbeitern

15 MA

A

Um wie viel weniger
arbeitet ein B- und
C-Mitarbeiter?

70 MA

B

- _____ %

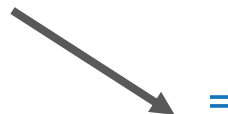
=

€

x 70 Mitarbeiter

=

€



=

15 MA

C

- _____ %

=

€

x 15 Mitarbeiter

=

€



€

WAS B- UND C-MITARBEITER KOSTEN

(Durchschnittlich kostet ein Mitarbeiter im Jahr 40.000 € – egal ob A, B oder C)

Unternehmen mit 100 Mitarbeitern

15 MA

A

Um wie viel weniger
arbeitet ein B- und
C-Mitarbeiter?

70 MA

B

- 30 %

= **12.000 €**

x 70 Mitarbeiter
= **840.000 €**

15 MA

C

- 60 %

= **24.000 €**

x 15 Mitarbeiter
= **360.000 €**

 **= 1.200.000 €** 

Kosten für B- und C-Mitarbeiter

In dieser Tabelle können Sie berechnen, wie viel Sie Ihre B- und C-Mitarbeiter kosten. Alle Felder, in die etwas einzutragen ist, sind gelb hinterlegt.

Durchschnittliche Kosten pro Mitarbeiter = 50.000 €/Jahr

Anzahl und Verteilung Ihrer Mitarbeiter			
A-Mitarbeiter	B-Mitarbeiter	C-Mitarbeiter	Gesamt
1	6	3	10

Mitarbeitereffektivität

Ein B-Mitarbeiter arbeitet 30 % weniger
ein C-Mitarbeiter arbeitet 60 % weniger als ein A-Mitarbeiter.

Ergebnis (Kosten für B- und C-Mitarbeiter)

A-Mitarbeiter	B-Mitarbeiter	C-Mitarbeiter	Gesamt
0 €	90.000 €	90.000 €	180.000 €

Kosten für B- und C-Mitarbeiter 180.000 €

VIELEN DANK!



Prof. Dr. Jörg Knoblauch

Inhaber/CEO

tempus ABC Personal GmbH

Mobil 0171 7212269

Phone 07322 9333 041 (neu)

Fax 07322 9333 047 (neu)

Web www.joerg-knoblauch.de

E-Mail j.knoblauch@abc-personal.de

tempus ABC Personal GmbH

Wiesenstraße 7, 89537 Giengen

ABC Kosten Rechner Download



<https://www.joerg-knoblauch.de/abc-kosten-rechnern>

